



## Acorus expérimente la semaine de 4 jours pour ses collaborateurs de Nantes

Paris, 9 février 2023 - Le Groupe Acorus, ETI française pionnière dans l'éco-rénovation en sites occupés (1600 salariés, 265 M€ CA), annonce le passage à la semaine de 4 jours pour ses 65 collaborateurs de l'agence nantaise. Après une période d'expérimentation de trois mois, la généralisation pourrait s'étendre au 1600 salariés du groupe, dès l'été prochain.

### Une politique RH innovante dans le secteur du bâtiment

Pour continuer à être innovant en matière de qualité de vie au travail mais aussi pour attirer de nombreuses nouvelles recrues, Acorus a décidé de tester la semaine de 4 jours au sein de son agence de Nantes. Au total, 65 collaborateurs organisés en 4 mini-entreprises internes (de 5 à 20 personnes chacune) se sont donc mis d'accord sur les jours off des uns et des autres afin que l'agence soit toujours ouverte du lundi au vendredi. Et ce, quel que soit leur CSP : ouvriers, techniciens, cadres et direction.

Via un avenant à leur contrat de travail, ces 65 collaborateurs sont passés de 39 heures de travail sur 5 jours à 35 h sur 4 jours sans baisse de salaire. Concrètement, ils travaillent 45 minutes en plus par jour de présence.

Chaque collaborateur a pu choisir son jour off à condition que son binôme, à savoir la personne prenant son relais lors de son absence, n'opte pas pour la même journée. Seule contrainte à respecter, un jour de présence obligatoire dans la semaine : tout le monde doit être au travail le jeudi, afin de maintenir une bonne cohésion d'équipe, participer aux réunions, partager les déjeuners d'équipe...

L'expérimentation nantaise sera analysée entre mars et juillet prochain par les équipes d'Acorus, à travers un questionnaire sur la QVT, permettant de faire le bilan de ces trois mois de test. Si le retour est concluant, la semaine de 4 jours pourrait être généralisée à tout le groupe à compter de juillet. Et fin 2023 au niveau des filiales.



“

“Pour Acorus, la raison d’être du passage à la semaine de 4 jours est d’innover dans notre modèle d’entreprise en **améliorant la vie au travail de nos 65 collaborateurs nantais**, sans dégrader la satisfaction de nos clients ni la productivité de notre agence. A l’issu du premier mois, les retours sont très positifs et tous les collaborateurs souhaitent continuer le test”;

déclare **Laurène Fleury Directrice de l’agence Acorus Nantes**

”

“

“Le groupe Acorus cherche continuellement à innover dans sa politique managériale. Bien que les chantiers de rénovation s’accélèrent et que nos carnets de commandes sont pleins, nous avons fait le choix de réduire la semaine de travail de nos collaborateurs. **La motivation principale, c’est d’améliorer l’équilibre vie pro-vie perso pour une meilleure satisfaction des collaborateurs.** Et je rappelle qu’Acorus prévoit le recrutement de 1.000 nouveaux talents en 2023, pour soutenir sa croissance et répondre aux demandes quotidiennes des clients”;

déclare **Maxime Gourlet, DRH du Groupe d’Acorus.**

”

### **A propos d’Acorus**

Depuis plus de 20 ans, le Groupe Acorus est spécialisé dans l’éco-rénovation. Cette ETI française entretient, rénove et réhabilite les actifs immobiliers pour améliorer la vie des occupants, la pérennité du patrimoine et sa valorisation. Toujours avec une démarche environnementale afin de minimiser l’impact de ses chantiers et réduire l’impact carbone des bâtiments. Fort de 1600 collaborateurs engagés, Acorus a enregistré 265 millions d’euros de chiffre d’affaires consolidé en 2022, et continue sa croissance organique, grâce notamment à d’importants marchés gagnés dans le domaine de l’hôtellerie, de l’énergie et des assurances, sur l’ensemble du territoire français.

### **Contacts Service Presse**

Valérie Ramirez - 06 72 74 98 86 - [valerie.ramirez@groupe-acorus.fr](mailto:valerie.ramirez@groupe-acorus.fr)

Romain Spinazzé - 06 89 98 01 91 - [romain@ilsedit.fr](mailto:romain@ilsedit.fr)