



Le Groupe Acorus recrutera 1.000 nouveaux collaborateurs en 2023

Paris, 8 février 2023 - Déjà fort de 1.600 collaborateurs, le Groupe Acorus, ETI française pionnière dans l'éco-rénovation en sites occupés (265 M€ CA), prévoit le recrutement de 1.000 nouveaux talents en 2023, pour soutenir sa forte croissance.

Le Groupe, initialement spécialisé dans la rénovation de logements pour le compte de bailleurs sociaux, s'est diversifié vers d'autres marchés et offre aujourd'hui ses services à des clients des secteurs hôtellerie-santé, industrie-tertiaire, bailleurs privés-bailleurs sociaux, et syndicats de copropriété. Pour répondre aux demandes quotidiennes de ses clients (20 000 rénovations de logements / 180 000 interventions sur site chaque année), Acorus recherche de nombreux profils et notamment :

- **Techniciens : plombiers, chauffagistes, électriciens, peintres, carreleurs, maçons, menuisiers, serruriers...**
- **Chefs d'entreprises, chefs de projets, ingénieurs d'études**
- **Chargés de missions à la Direction Générale**

Des postes sont à pourvoir sur l'ensemble du territoire, essentiellement en CDI.

Entreprise bienveillante, Acorus compte aujourd'hui 1600 collaborateurs qui portent les valeurs fortes d'esprit d'équipe, de sens du service, de professionnalisme et de proximité. L'organisation est fondée sur une forte présence locale afin de répondre rapidement aux problématiques des clients.

La semaine de 4 jours expérimentée

Pour continuer à être innovant en matière de qualité de vie au travail et pour attirer les nouvelles recrues, Acorus a décidé de mettre en place la semaine de 4 jours. Encore en phase d'expérimentation pour les collaborateurs de l'agence de Nantes, ce dispositif pourrait être généralisé à tout le groupe à compter de juillet.



“Pour Acorus, la raison d’être du passage à la semaine de 4 jours est d’innover dans notre modèle d’entreprise **en améliorant la vie au travail de nos 65 collaborateurs nantais**, sans dégrader la satisfaction de nos clients ni la productivité de notre agence”,

déclare Laurène Fleury Directrice de l’agence Acorus Nantes.



Des centres de formation à Nantes et Orléans

Par ailleurs, Acorus possède deux centres de formation qui accompagnent des jeunes en situation de reconversion professionnelle souhaitant faire carrière dans le bâtiment. À Nantes, Acorus forme au métier de plombier et à Orléans l’école prépare les élèves à celui de peintre ravaleur.



«**Le principal, ce n’est pas le diplôme, mais de former des personnes motivées**, leur apprendre une méthode de travail, un savoir-faire et un savoir-être afin de leur offrir la meilleure insertion possible dans le monde du travail. Nous offrons des formations ouvertes à tous pour se former aux métiers du bâtiment »,

déclare Alexandre Ostojic, chef d’entreprise, formateur et à l’initiative du centre de formation à Nantes.



« Notre groupe est en fort développement notamment grâce aux chantiers de rénovation énergétique. Et pour nous assurer de servir au mieux toutes les demandes de nos 5000 clients, nous avons besoin de recruter et de former de nouveaux talents. Et pas forcément des spécialistes du bâtiment. **Nous cherchons avant tout des candidats de tous horizons, ayant des personnalités et des softs skills en adéquation avec la culture de notre groupe**»,

se réjouit Maxime Gourlet, Directeur du Développement Humain d’Acorus.



Pour postuler rendez-vous sur : <https://jobs.groupe-acorus.fr/>

Contacts Service Presse

Valérie Ramirez - 06 72 74 98 86 - valerie.ramirez@groupe-acorus.fr

Romain Spinazzé - 06 89 98 01 91 - romain@ilsedit.fr